

ミーティング風景



労働環境の改善やワークライフバランスの向上を目指して意見交換する取組み「女子社員職場環境改善ミーティング」を行った。
女性職員が定期的に集まり議論を重ね、意見や提案をまとめて社長に報告します。

ミーティング風景



女子社員職場環境改善ミーティング

令和5年9月7日 参加人数 女子社員 10名



株式会社 サユミ

日時 令和 5年 9月 7日

参加者 女子社員 10名

議題

1 女性が働きやすい職場にするためには何をしたらよいのか？

- ・ 子育てがしやすい環境
- ・ 家族が病気になったりすると仕事のバランスがとりにくいので休み易いと働きやすい
- ・ 休みを取りやすい環境周りの理解
- ・ 女性のためのフロアーにする
- ・ きれいな職場作り
- ・ 生理休暇 介護休暇 特別休暇が欲しい
- ・ 福利厚生費の充実

2 女性が多い職場で働く問題点は何ですか？

- ・ 人間関係(女子独特の)
- ・ 現場代理人が女子だと他業者がどう思うか
- ・ 現場代理人が急遽生理痛とかで動くのがしんどい時のフォローがない
- ・ 現場のトイレ利用が難しいときがある
- ・ 女子トイレの数が少ない
- ・ 女子トイレが離れた所にある為、使用中だと戻るのがめんどくさい(特に雨の日)、社内で使用中がわかるといい
- ・ えこひいきがある

3 女性が活躍できる職場にするには何が必要か？

- ・ 仕事の分業、振り分け
- ・ 男女関係なくみとめてもらえる
- ・ 部署分け
- ・ テレワーク(子供や親の用事で休まないといけないとき)
- ・ マニュアル作成(書類、現場代理人仕事等)

4 女性が職場に定着するための取り組みとして何があるのか？

- ・ 女性特有の休暇作り
- ・ ヒヤリング会議で意見・不満など言い合い改善に努める
- ・ 子育て支援

5 現在の職場(サユミ)で女性が働くうえで 良い点 悪い点。

良い点 ・ 自由(髪色、ネイル、服装等)

悪い点 ・ 自由すぎる
・ 基礎の教育がない